



Comune di Forlì
Commissione Pari Opportunità

16 Ottobre 2008

**Sala Randi – via delle Torri 13
ore 17.15**

Sono state invitate tutte le
Ass.ni femminili, culturali,
economiche e sindacali
presenti all'interno della Commissione
Pari Opportunità

Si ringrazia l'Istituto Gramsci di Forlì
per la collaborazione



Per informazioni:
Franca Zampolla
Centro Donna - Comune di Forlì
tel. 0543-712682
e-mail
franca.zampolla@comune.forlì.fc.it

PATERNITA' E LAVORO:
**un confronto
a più voci**



Forum delle donne

In occasione della pubblicazione
del volume
Paternità e lavoro
a cura di Laura Calafà
(Bologna, il Mulino)

Commissione Pari Opportunità del
Comune di Forlì

Forum delle Donne

in collaborazione
con Istituto Gramsci Forlì

promuovono un dibattito su

PATERNITA' E LAVORO: un confronto a più voci

Laura Calafà è professore associato di Diritto del lavoro nell'Università di Verona. Coordina il corso di perfezionamento universitario per Consiglieri di fiducia e collabora con il Dipartimento per i diritti e le pari opportunità in materia di discriminazione. Tra le sue pubblicazioni *Congedi e rapporto di lavoro* (Cedam, 2004).

Introduce

Maria Maltoni,
Presidente Commissione Pari
Opportunità Comune di Forlì

Relazione di

Prof.ssa **Laura Calafà**
Università di Verona
curatrice del libro *Paternità e lavoro*

Interventi di

Antonio Amoroso
Segretario generale CISL
a nome di
CGIL-CISL-UIL di Forlì

Valeria Camorani
Forum delle Donne

Enzo Poggi
Vice-direttore
Confindustria Forlì-Cesena

**Nell'occasione è stata convocata
la Commissione Pari Opportunità**

Il tema della paternità è oggi molto attuale: gli storici del diritto vanno ricostruendo il graduale processo della morte dell'autorità paterna, mentre sociologi e psicologi si dedicano allo studio della moltiplicazione dei ruoli attribuiti ai padri. In tale contesto si colloca il volume in discussione, che – partendo da una ricerca condotta per conto della Commissione europea, dal titolo «More than one day daddy» – raccorda la paternità al lavoro, utilizzando gli strumenti di conoscenza del diritto del lavoro per muoversi su un terreno ampiamente interdisciplinare.

Le regole cui è tradizionalmente legato il lavoro femminile si sono modificate nel tempo, in vista del raggiungimento di un'eguaglianza formale e sostanziale che ha fatto emergere con forza il tema della conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro: in questo contesto, è ancora corretto continuare a considerare la presenza paterna indispensabile, ma «integrativa» rispetto a quella materna? E quali leggi e quali buone pratiche si stanno mettendo in atto, oggi, in Europa, per consolidare la parità tra i due ruoli? Il libro cerca di rispondere a queste domande, indagando su conciliazione condivisa e paternità nel diritto comunitario, adottando una prospettiva comparata (si raffrontano la situazione di Italia, Spagna, Inghilterra e Francia) e con l'apporto del diritto privato, della giurisprudenza costituzionale, della sociologia.