

I materiali raccolti in questo volume, in forma di voci per un Glossario, sono tra i frutti del progetto *GE&PA: Gender Equality & Public Administration* finanziato dalla Regione Emilia-Romagna.

Essi analizzano il nesso tra discriminazioni (*di genere*) e istituzioni, mettendo a fuoco le nozioni di *discriminazione* e di *parità di genere nei contesti lavorativi*, il *mobbing* come fenomeno sociale e fattispecie giuridica, le norme che consentono *la conciliazione fra tempi di vita e di lavoro*.

Altre voci trattano alcuni profili cruciali per promuovere la parità di genere: la definizione di *indicatori* che, insieme e disaggregati, svelano le diseguaglianze e rimandano a politiche in grado di contrastarle efficacemente; la rilevanza dei *Bilanci* e dei *Piani di Eguaglianza di genere*; i *processi organizzativi* e le alleanze tra *stakeholder* che, nei contesti territoriali, possono consentire di perseguire prospettive di *benessere, inclusione, rispetto della diversità*; il contrasto al *sessismo linguistico*.

Versione *Open Access* al sito
www.mucchieditore.it



PROMUOVERE LA PARITÀ DI GENERE NELLE ISTITUZIONI PUBBLICHE E PRIVATE

Materiali per la formazione

GLOSSARIO

a cura di

Tindara Addabbo, Thomas Casadei, Tommaso Fabbri,
Chiara Mussida, Cecilia Robustelli, Carlotta Serra

Mucchi Editore

Promuovere la parità di genere nelle istituzioni pubbliche e private

